

■ クローバーホスピタルのご案内

病 床 数 170床(回復期リハビリ病棟60床 地域包括ケア46床 医療療養病棟31床 特殊疾患病棟33床)
診 療 科 目 内科・神経内科・腫瘍内科・緩和ケア内科・呼吸器内科・消化器内科・循環器内科
リハビリテーション科・アレルギー科・リウマチ科・皮膚科

ア ク セ ス 《電車》
JR・小田急線「藤沢駅」徒歩13分
江ノ島電鉄「石上駅」より徒歩3分
《都心からのアクセス》
JR東海道線・藤沢駅：横浜駅より約20分
品川駅より40分／東京駅より50分



法人内サービス ●老健リハビリセンタークローバーヴィラ ●有料老人ホームクローバーガーデン
●クローバー居宅介護支援事業所 ●クローバーデイケアセンター
●クローバークリニック ●クローバー訪問リハビリ ●ひろき訪問看護ステーション



医療法人 篠原湘南クリニック
クローバーホスピタル
Clover Hospital 〒251-0025 神奈川県藤沢市鵠沼石上3-3-6

お問合せTEL 0466-22-7165
人事課直通ダイヤル
[FAX] 0466-22-7112
[リクルートサイト] <http://recruit.cloverhospital.jp/>



湘南×未来の私×決意

Clover Hospital



セラピスト

募集のご案内

湘南DE
Work & Life!



医療法人 篠原湘南クリニック
クローバーホスピタル



Clover Hospital

リハビリテーション部

Vision

その人の想いと生活に寄り添い、
質の高いチームリハビリテーションを提供する

- 地域に密着
- 医療・介護分野で幅広く活躍できるジェネラリスト育成
- 地域包括ケアシステムへの貢献を目指した
総合リハビリテーション

毎日が成長：セラピストの1日



- 8:30 朝礼：ミーティング
経験・職種関係なく活発な情報共有！
- 9:00 午前のリハビリ開始
生活に即したリハビリを実践
- 12:00 昼食
クローバーのカレーは究極！
- 13:00 午後のリハビリ開始
“目標指向的ADL訓練”による“するADL”
- 17:20 タレ・ミーティング・各種勉強会
チーム全体で日々成長を遂げる！





ジョブローテーション

湘南エリアで病院・老健・訪問リハの経験が可能

初年度より基礎を学び、3年目からはジョブローテーションを実施しています。医療・介護の幅広い分野で活躍できるジェネラリスト育成のための大切な過程です。各部門では、多職種協働の重要性を学び、より患者さん・利用者さんに寄り添えるセラピストへの成長を目指します。



回復期リハビリ病棟

在宅復帰を目指し、
365日稼働でリハビリを行います

地域包括ケア病棟

亜急性期からリハビリ介入し、
摂食嚥下リハビリも積極的に行います

訪問リハビリ

退院・退所後の支援に特化した
リハビリを行います

超強化型老健

在宅復帰を支援しつつ、生活行為の
向上を図るリハビリを行います

医療療養・特殊疾患病棟

医療ニーズの高い生活期の
患者様にリハビリを行います

※上記図はローテーションコースの1例です。

マンツーマンの教育体制

安全で質の高いリハビリテーションを、あらゆる場面で提供できる療法士を育成します

新入職員には入職してから一定期間はメンター（実地指導者）がつき、日々の診療やその他の業務に対してディスカッションする機会設けています。また各施設に教育担当者を配置して、メンターと新人スタッフを共にサポートします。日本全国から集まる先輩セラピストや同期達と共に切磋琢磨し、お互いを向上させていきます。

テクニカルラダー

Stage 1	Stage 2	Stage 3	Stage 4	Stage 5
基本技術を安全確実に習得できる	指導を受けながらリハビリテーションの役割と責任を果たすことができる	専門性を発揮し適切なリハビリテーションを提供できる	実践モデルとなりリーダーシップを発揮し質の高いサービスを提供できる	教育的役割を担い実践能力を用いてリハビリの質の向上に寄与する
新人 経験年数1年目	一人前 経験年数2～3年目	中堅 経験年数4～6年目	熟達者 経験年数7～9年目	管理・監督者 経験年数10年目以降

充実の研修・勉強会

個別性を重視し、それぞれに必要な知識技術の習得を図ります

メンターとの実務指導や個人の希望から個別性を重視し、それぞれに必要な知識技術の習得を図ります。質の高いリハビリテーションを患者様に提供できるよう、積極的に研修や勉強会を行っています。

① リハビリテーション部で企画される勉強会

- 新人レクチャー
先輩達からの基礎・実技指導、ワークショップなど
- 2～3年目スタッフの症例発表
気づきの視覚化、年1回実施
- 外部講師による勉強会
養成校の教員による実技
呼吸リハ／認知症について
HAL体験勉強会

② 院外に出て行く勉強会

- 教育研修費による外部研修
専門知識・技術の研鑽に
- 学会発表
神奈川県学会から全国学会まで
各部門で積極的に参加しています



働きやすさ・福利厚生

保育所もサークルも充実

- 交通費支給
- 年間休日125日以上
- 制服貸与
- 社員食堂有（※カレー多種）
- 保育所「リトルクローバー」の利用
- サークル活動（サーフィン・フットサル・野球・マラソン）
（キャンプ・テニス・バスケ等）



保育所「リトルクローバー」
フットサル